



 Hoffelijk
Totaaloverzicht 2018



HOFFELIJK



Beste vakgenoot,

Hoffelijk houdt je natuurlijk ook dit jaar weer op de hoogte van alle ontwikkelingen rondom Prinsjesdag. Traditiegetrouw ontvang je in de nacht van Prinsjesdag dit totaaloverzicht met alle ontwikkelingen die voor jou als financieel professional van belang zijn.

Permanent Actueel

Wil je structureel op de hoogte worden gehouden van alle actualiteiten, in plaats van alleen met Prinsjesdag? Kies dan voor Permanent Actueel. Met Permanent Actueel ondersteunen we jou als financieel professional en zorgen we ervoor dat je altijd op de hoogte bent van de meest actuele ontwikkelingen in de financiële branche. Bekijk alle voordelen van **Permanent Actueel**.

We wensen je veel plezier en gemak met het Hoffelijk Totaaloverzicht.

Team Hoffelijk

Copyright © 2018 Hoffelijk

Hoffelijk Financieel N.V. heeft deze Prinsjesdagspecial met de grootst mogelijke zorg samengesteld en gedistribueerd. Voor mogelijke onjuistheden en/of onvolledigheden aanvaardt Hoffelijk Financieel N.V. geen aansprakelijkheid, evenmin kan aan de inhoud en informatie enig recht worden ontleend. Tevens dient rekening te worden gehouden met het feit dat de inhoud van de Prinsjesdagspecial na verloop van tijd verouderd of achterhaald is. Het vermenigvuldigen, overdragen, bewerken of verspreiden van de informatie uit de Prinsjesdagspecial in welke vorm dan ook is niet toegestaan, tenzij daarvoor uitdrukkelijke voorafgaande toestemming is verleend door Hoffelijk Financieel N.V.

Hoofdstuk 1 Fiscaliteit	7
§ 1.1 Wijzigingen in box 1	8
§ 1.2 Beperking aftrekposten inkomstenbelasting	9
§ 1.3 Wijzigingen in de heffingskortingen	11
§ 1.4 Ziektewetuitkering en heffingskortingen	14
§ 1.5 Belastingrente voor de inkomstenbelasting en de erfbelasting	15
§ 1.6 Verlenging geldigheidsduur pleegvergoedingen	16
§ 1.7 Wijzigingen Invorderingswet 1990	17
§ 1.8 Overtredersbegrip in de fiscaliteit verlengd	18
Hoofdstuk 2 Sociale Zekerheid	20
§ 2.1 Basiszorgverzekering	21
§ 2.2 Zorgtoeslag	22
§ 2.3 Inkomensafhankelijke bijdrage Zvw	22
§ 2.4 Wet langdurige zorg (Wlz)	22
§ 2.5 Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)	23
§ 2.6 Kindgebonden budget	23
§ 2.7 Temporisering afbouw dubbele algemene heffingskorting in sociale zekerheid	23
Hoofdstuk 3 Woningmarkt	25
§ 3.1 Verlaging eigenwoningforfait	26
§ 3.2 Beperking aftrek kosten eigenwoningschuld	27
§ 3.3 Vermindering verhuurdersheffing voor verduurzaming huurwoningen	28
§ 3.4 Subsidieregeling voor onderhoud rijksmonumenten	29
Hoofdstuk 4 Arbeidsmarkt	31
§ 4.1 Wetsvoorstel Wet arbeidsmarkt in balans	32
§ 4.2 Verkorten looptijd 30%-regeling	32
§ 4.3 Verhoging maxima vrijwilligersregeling	33

Hoofdstuk 5 Ondernemers	36
§ 5.1 Afschaffen dividendbelasting	37
§ 5.2 Verlaging vennootschapsbelasting	37
§ 5.3 Verhoging box 2-tarief	38
§ 5.4 Versoberen voorwaartse verliesverrekening	40
§ 5.5 Beperken afschrijving gebouwen in de vennootschapsbelasting	41
§ 5.6 Wet modernisering kleine ondernemersregeling	42
§ 5.7 Compensatie (ex-)ondernemers Bbz 2004	43
§ 5.8 Energie-investeringsaftrek, milieu-investeringsaftrek en willekeurige afschrijving op milieubedrijfsmiddelen	43
Hoofdstuk 6 Toekomstvoorzieningen	45
§ 6.1 Conserverende aanslag lijfrente en pensioen	46
§ 6.2 Fiscale begrenzingen verplichte beroeps- en bedrijfstakpensioenregelingen	47
Hoofdstuk 7 Overige maatregelen	50
§ 7.1 Koopkrachtcijfers	51
§ 7.2 Overzicht koopkrachtcijfers	52
§ 7.3 Verhoging laag btw-tarief	53
§ 7.4 Forfaitaire bijtelling ter beschikking gestelde fiets van de zaak	54

Totaalpakket PE: de complete voorbereiding op je PE-examen!

Normaal €150,-
€ 99,-

Grootste slaagkans tegen kleinste tarief

Het Totaalpakket PE biedt je de meest complete en best denkbare voorbereiding op je PE-examen.

Het pakket bestaat uit:



E-learning over de
PE-actualiteiten

t.w.v. € 35,-



Drie representatieve
oefenexamens

t.w.v. € 30,-



Examentraining in een
digital classroom

t.w.v. € 85,-

Meer weten over het Totaalpakket PE? **Kijk op www.hoffelijk.nl**

Wft- en PE-examens

Hoffelijk is een erkend Wft-exameninstituut met examenlocaties door heel Nederland. Maak je Wft- en PE-examens op één van onze vaste locaties of in onze Examenbus.



Iedere dag
van de week, ook in de
avonduren en op
zaterdagen

De zekerheden van Hoffelijk:



Iedere dag van de week voldoende examenplekken beschikbaar



Examens kun je ook afleggen in de avonduren en op zaterdagen



Deskundig advies van onze medewerkers



Een scherp tarief van € 145,- per examen



e-Portfolio bij Hoffelijk? Wij registreren direct je behaalde diploma

Een examen boeken? Ga naar www.hoffelijk.nl



 Fiscaliteit

Hoofdstuk 1 Fiscaliteit

§ 1.1 Wijzigingen in box 1

In het Belastingplan 2019 en de Wet overige fiscale maatregelen 2019 zijn twee belangrijke wijzigingen in box 1 opgenomen.

Invoering tweeschijvenstelsel

In box 1 zal het aantal tariefschijven stapsgewijs worden teruggebracht van vier naar twee. Het toptarief zal worden bereikt bij een inkomen boven € 68.507,-. In 2021 bedraagt het basistarief voor belastingen en premies volksverzekeringen 37,05%. Het toptarief zal 49,5% bedragen. Hierdoor worden de belastingen respectievelijk met bijna 3% en 2,5% verlaagd.

Het tarief in de eerste schijf bestaat uit belastingen en premies volksverzekeringen. Daarom zal er voor AOW-gerechtigden een drieschijvenstelsel ontstaan: zij betalen immers geen AOW-premies. Voor AOW-gerechtigden zien de tarieven er vanaf 2020 als volgt uit:

Schijf	Belastbaar inkomen*	Tarief
1	€ 0,- tot € 33.994,-	19,15%
2	€ 33.994,- tot € 68.507,-	37,05%
3	Meer dan € 68.507,-	49,5%

* Door een inflatiecorrectie zullen de schijfgrenzen van de eerste en tweede schijf iets stijgen.

Bevriezen en minder verhogen van het beginpunt van de hoogste tariefschijf

Het beginpunt van de hoogste tariefschijf zal gedurende de huidige kabinetsperiode (tot en met 2021) worden bevroren op het niveau van 2018. Dat betekent dat het toptarief bereikt zal worden bij een inkomen van meer dan € 68.507,-. Door deze maatregel krijgt 7% van de belastingplichtigen te maken met de hoogste schijf. Zij hebben dus een fiscaal inkomen van meer dan € 68.507,-.

Na de kabinetsperiode wordt de grens voor het toptarief vermoedelijk weer verhoogd, maar deze verhoging wordt wel beperkt.



Praktische tip:

Een verhoging van de grens voor het toptarief zorgt ervoor dat mensen minder snel tegen het hoogste percentage worden belast, maar ook dat bepaalde kosten tegen een lager percentage kunnen worden afgetrokken. Deze aftrek wordt ook nog eens beperkt. Hierover lees je meer in de volgende paragraaf.

§ 1.2 Beperking aftrekposten inkomstenbelasting

In het regeerakkoord werd al bekendgemaakt dat het maximale tarief waartegen hypotheekrente kan worden afgetrokken, versneld zal worden afgebouwd. In het Belastingplan 2019 lezen we dat met ingang van 1 januari 2020 eenzelfde maatregel gaat gelden voor een aantal andere aftrekposten.

Het gaat hierbij om:

- De ondernemersaftrek, bestaande uit:
 - De zelfstandigenaftrek;
 - De aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk;
 - De meewerkaftrek;
 - De startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid; en
 - De stakingsaftrek;
- De mkb-winstvrijstelling (mits het gezamenlijke bedrag van de met ondernemersaftrek verminderde winst positief is);
- De terbeschikkingstellingsvrijstelling (mits het gezamenlijke bedrag van het resultaat uit overige werkzaamheden positief is);
- De persoonsgebonden aftrek, bestaande uit:
 - De uitgaven voor onderhoudsverplichtingen;
 - De uitgaven voor specifieke zorgkosten;
 - De weekenduitgaven voor gehandicapten;
 - De scholingsuitgaven;
 - De uitgaven voor monumentenpanden;
 - De aftrekbare giften;
 - Het restant persoonsgebonden aftrek van vorige jaren; en
 - Op grond van overgangsrecht: de verliezen op beleggingen in durfkapitaal.

Met de beperking van de aftrekposten wordt de verlaging van de tarieven in box 1 mogelijk gemaakt. Daarnaast moeten de verschillen in fiscale behandeling tussen ondernemers en werknemers worden verkleind.

De aftrekposten zullen met ingang van 1 januari 2020 worden beperkt. Voor de aftrekbare kosten eigen woning wordt het maximale tarief al langer afgebouwd: sinds 1 januari 2014 met 0,5% per jaar. Deze afbouw zal vanaf 2020 dus ook worden versneld. Hieronder zie je wat het maximale aftrektarief in de komende jaren zal zijn:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Maximaal aftrektarief aftrekbare kosten eigen woning	49,5%	49,0%	46,0%	43,0%	40,0%	37,05%
Maximaal aftrektarief andere grondslagverminderende posten*	51,95%	51,75%	46,0%	46,0%	40,0%	37,05%

* In 2018 en 2019 zullen deze posten nog niet worden afgebouwd. Aftrek is dan mogelijk tegen het toptarief in de vierde schijf.

Bron: Memorie van toelichting bij het Belastingplan 2019.



Praktische tips:

- Ondernemers kunnen in 2019 nog optimaal gebruikmaken van de aftrek voor spur- en ontwikkelingswerk. Het kan interessant zijn om geplande uitgaven naar voren te halen, zodat deze nog tegen het hoge tarief afgetrokken kunnen worden.
- Tot de onderhoudsverplichtingen behoort de te betalen partneralimentatie. Voor hoge inkomens heeft deze maatregel grote impact. Een voordeel kan worden behaald door met de ex-partner in gesprek te gaan over het in één keer betalen van toekomstige alimentatie (afkoopsom), zodat de aftrek volledig in 2019 genoten kan worden. Let er daarbij wel op dat dit nadelige gevolgen kan hebben, bijvoorbeeld wanneer de ex-partner met iemand gaat samenwonen of in de bijstand terechtkomt.
- Ten aanzien van periodieke giften en studiekosten kan het verstandig zijn om geplande uitgaven naar voren te halen, zodat deze in 2019 tegen het hogere tarief afgetrokken kunnen worden.

§ 1.3 Wijzigingen in de heffingskortingen

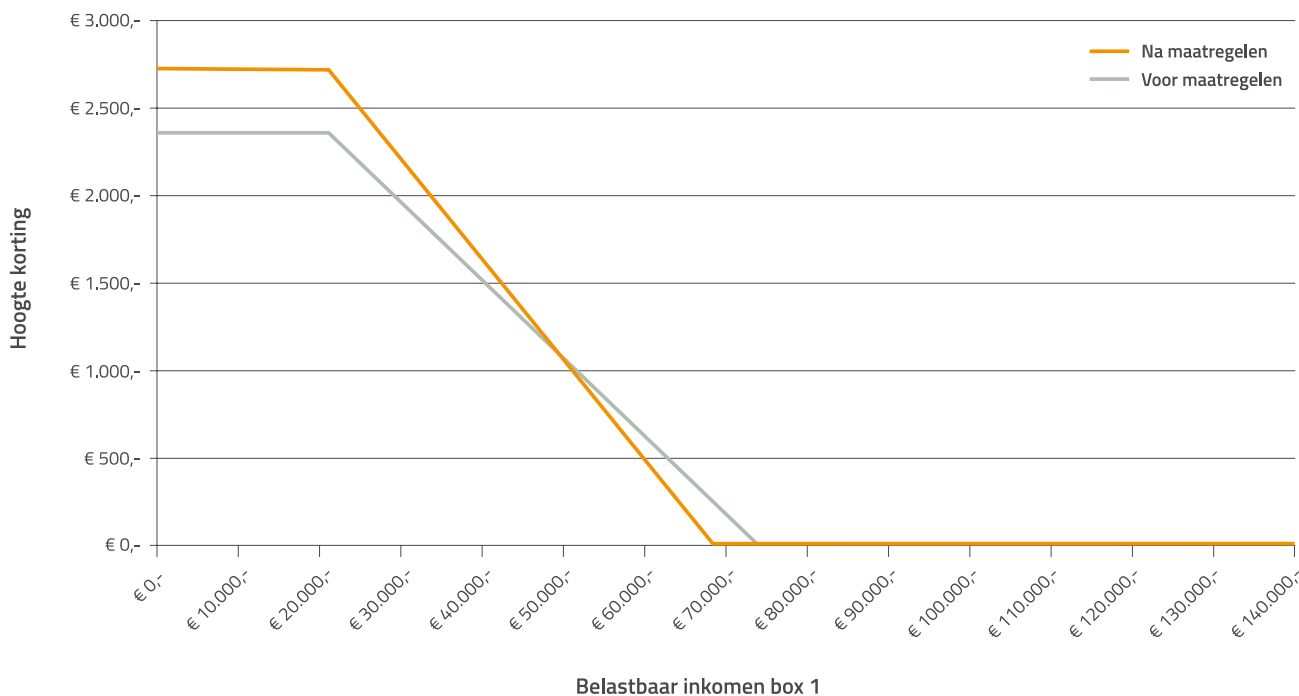
Op het gebied van de heffingskortingen zien we vooral verschuivingen in de algemene heffingskorting, de arbeidskorting en de inkomensafhankelijke combinatiekorting.

Algemene heffingskorting

Het zijn vooral de middeninkomens die profiteren van de invoering van het tweeschijvenstelsel. Om ook de lagere inkomens te laten profiteren, zal het maximum van de algemene heffingskorting in 2019, 2020 en 2021 worden verhoogd met in totaal € 358,-.

De afbouw van de algemene heffingskorting zal een steiler verloop hebben. Dit komt door de verhoging van het maximum en door de koppeling van de afbouw aan het beginpunt van de hoogste tariefschijf. Hieronder zie je het effect van de wijzigingen van de algemene heffingskorting.

Algemene heffingskorting in 2021



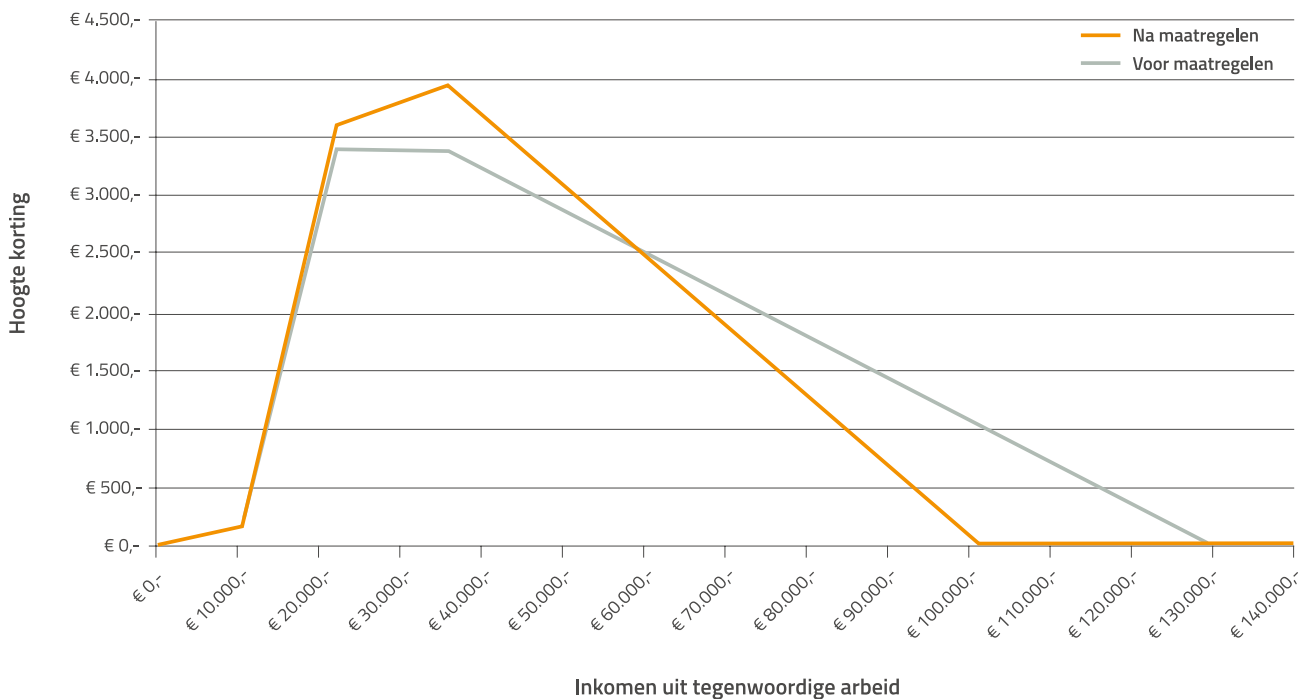
Bron: Memorie van toelichting bij het Belastingplan 2019.

Arbeidskorting

De arbeidskorting zal over een langer inkomenstraject worden opgebouwd. Daarnaast zullen er drie opbouwpercentages komen. Op dit moment zijn dat er nog twee. De maximale arbeidskorting zal hierdoor naar verwachting stijgen tot € 3.945,- in 2021. Dit bedrag wordt bereikt bij een inkomen van € 36.000,-. Ter vergelijking: in 2018 bedraagt de maximale arbeidskorting € 3.249,- bij een inkomen van € 33.112,-.

Door de wijzigingen in de arbeidskorting wordt werken lonender voor belastingplichtigen met een inkomen tussen € 20.000,- en € 60.000,-. De onderstaande grafiek laat dit zien doordat de oranje lijn boven de groene lijn ligt.

Arbeidskorting in 2021

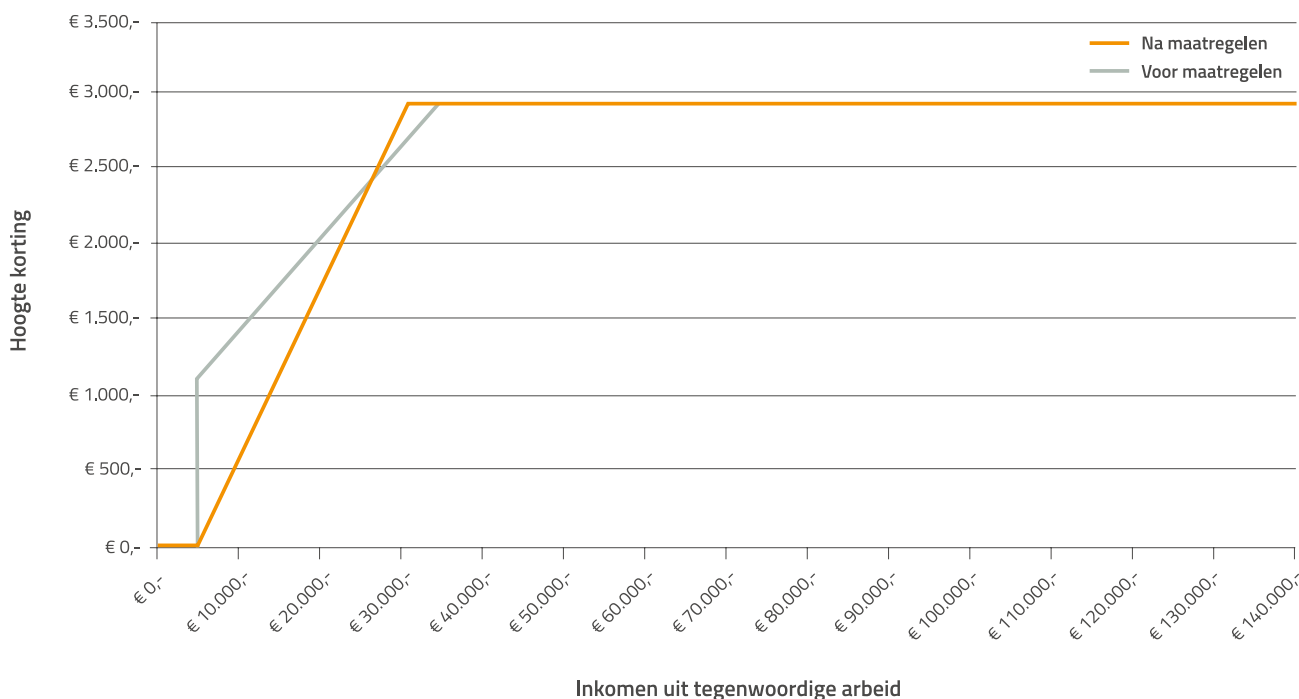


Bron: Memorie van toelichting bij het Belastingplan 2019.

Inkomensafhankelijke combinatiekorting

De opbouw van de inkomensafhankelijke combinatiekorting zal gaan wijzigen. Op dit moment begint de opbouw vanaf een bepaald drempelinkomen (2018: € 4.934,-) vanaf een bepaald bedrag (2018: € 1.052,-). De opbouw zal starten vanaf hetzelfde drempelinkomen, maar dan vanaf € 0,-. Het opbouwpercentage zal stijgen en de maximale inkomensafhankelijke combinatiekorting blijft gelijk. Dit maximum wordt vanaf een lager inkomen bereikt. Deze wijziging moet stimuleren dat ouders met recht op de inkomensafhankelijke combinatiekorting meer uren gaan werken. In de onderstaande grafiek worden de wijzigingen in de inkomensafhankelijke combinatiekorting weergegeven.

Inkomensafhankelijke combinatiekorting in 2021



Bron: Memorie van toelichting bij het Belastingplan 2019.

§ 1.4 Ziektewetuitkering en heffingskortingen

Als een werknemer ziek is, krijgt hij doorgaans zijn loon doorbetaald door zijn werkgever. Dat staat bekend als de loondoorbetalingsverplichting. Maar de loondoorbetalingsverplichting geldt niet in alle gevallen. Als de zieke werknemer zijn loon niet doorbetaald krijgt, heeft hij recht op een Ziektewetuitkering (ZW-uitkering). Ook personen die ziek worden tijdens een WW-periode kunnen een beroep doen op de ZW. Dat geldt ook voor personen van wie de dienstbetrekking is geëindigd tijdens ziekte.

De arbeidskorting is inkomensafhankelijk en datzelfde geldt - de naam zegt het al - voor de inkomensafhankelijke combinatiekorting (IACK). De ZW-uitkering is inkomen dat meetelt voor de bepaling van de hoogte van deze heffingskortingen. Dat is anders voor de WW-uitkering. Een WW-uitkering telt namelijk niet mee voor de bepaling van de hoogte van deze heffingskortingen. Dat heeft het merkwaardige effect dat iemand die door ziekte van de WW in de ZW belandt een netto inkomensstijging krijgt. Het omgekeerde is ook waar: als een ZW-gerechtigde niet langer ziek is en weer een WW-uitkering ontvangt, ziet hij zijn netto-inkomen dalen. Het kabinet acht dit niet wenselijk.

In het Belastingplan 2019 wordt voorgesteld om vanaf 2020 voor nieuwe ZW-uitkeringsgerechtigden zonder werk de ZW-uitkering niet mee te laten tellen als inkomen voor de bepaling van de hoogte van de arbeidskorting en de IACK. Daardoor ontstaat een verschil tussen zieken met werk en zieken zonder werk. De voorgestelde maatregel is van toepassing:

1. Op mensen met een WW-uitkering die ziek worden; en
2. Op mensen die in een vergelijkbare situatie verkeren.

Voorbeeld

Mensen die in een vergelijkbare situatie verkeren als zieke WW-gerechtigden:

- Mensen met een arbeidscontract voor bepaalde duur dat is beëindigd;
- Uitzendkrachten die onder het uitzendbeding vallen; en
- Zwangere vrouwen die geen dienstbetrekking (meer) hebben en zich vóór hun zwangerschaps- en bevallingsverlof ziek melden.

Er zijn ook ZW-gerechtigden die een uitkering genieten op basis van een door henzelf bij het UWV afgesloten vrijwillige verzekering. Zelfstandigen en mensen die in het buitenland werken kunnen bijvoorbeeld zo'n vrijwillige ZW-verzekering sluiten. Voor deze ZW-gerechtigden blijft de uitkering meetellen als inkomen dat bepalend is voor de hoogte van de arbeidskorting en de IACK.



Praktische tip:


Vanaf een inkomen van € 33.112,- (bedrag 2018) neemt de hoogte van de arbeidskorting weer af (= afbouwpoint). Er is dus ook een omslagpunt bij de bepaling van de hoogte van de arbeidskorting.

§ 1.5 Belastingrente voor de inkomstenbelasting en de erfbelasting

Als een belastingaanslag met een te betalen bedrag te lang op zich laat wachten, wordt belastingrente in rekening gebracht. Dat is het uitgangspunt van de sinds 2013 bestaande regeling van belastingrente.

Aangifte inkomstenbelasting

Vanaf het belastingjaar 2014 loopt de aangiftetermijn voor de inkomstenbelasting af op 1 mei van het jaar volgend op het belastingjaar. Daarvoor was dat 1 april. Als een belastingplichtige tussen 1 april en 1 mei na het belastingjaar aangifte doet, kan hem strikt genomen belastingrente in rekening worden gebracht. Dat is in strijd met het hiervoor genoemde uitgangspunt. De belastingplichtige doet immers op tijd zijn aangifte. Daarom heeft de Belastingdienst in voorkomende gevallen voor de belastingjaren 2014 tot en met 2017 geen belastingrente in rekening gebracht. Het kabinet wil deze praktijk nu formaliseren door de wet op dit punt aan te passen.



Belastingrente wordt bij erfbelasting gerekend vanaf acht maanden na het overlijden

Aangifte erfbelasting

Voor de erfbelasting geldt het volgende over belastingrente:

- Als de aanslag erfbelasting is vastgesteld volgens een verzoek om een voorlopige aanslag, dan stopt de periode waarover belastingrente wordt berekend uiterlijk veertien weken na de datum van ontvangst van het verzoek;
- Als de aanslag erfbelasting is vastgesteld volgens de aangifte, dan stopt de periode waarover belastingrente wordt berekend uiterlijk negentien weken na de datum van ontvangst van de aangifte.

Belastingrente wordt gerekend vanaf acht maanden na het overlijden. Ook hier geldt dat er belastingrente in rekening kan worden gebracht, ondanks dat op tijd aangifte is gedaan en de aanslag erfbelasting is vastgesteld overeenkomstig de ingediende aangifte. In het besluit van de staatssecretaris van Financiën van 10 maart 2018, nr. 2018-25029, Stcrt. 2018, 17312, is goedgekeurd dat de Belastingdienst geen belastingrente in rekening brengt bij aanslagen erfbelasting voor overlijdens vanaf 1 januari 2017.

Het kabinet wil ook voor de erfbelasting een wettelijke regeling treffen. Daarom wordt voorgesteld dat degene die tijdig een verzoek om een voorlopige aanslag doet, geen belastingrente in rekening wordt gebracht als de voorlopige aanslag erfbelasting wordt vastgesteld overeenkomstig het ingediende verzoek of de aangifte.



Praktische tip:

Let op! Weliswaar wordt nu geregeld dat er in minder gevallen belastingrente in rekening kan worden gebracht, maar dat wil niet zeggen dat er nooit belastingrente in rekening wordt gebracht. Belastingplichtigen moeten nog steeds tijdig een juiste aangifte inkomstenbelasting/erfbelasting indienen. Gebeurt dit niet, dan kan de Belastingdienst belastingrente berekenen. Wijs klanten dus op het (financieel) belang van een tijdige aangifte. Zeker als er flinke belastingbedragen mee gemoeid gaan, kan de verschuldigde belastingrente behoorlijk in de papieren lopen.

§ 1.6 Verlenging geldigheidsduur pleegvergoedingen

In 2013 is in de Wet IB 2001 een tijdelijke vrijstelling voor pleegvergoedingen opgenomen. Deze vrijstelling zou per 1 januari 2019 komen te vervallen. De vrijstelling zorgt ervoor dat de Belastingdienst geen onderzoek doet of er sprake is van een bron van inkomen als een pleegvergoeding wordt ontvangen bij het opvangen van meer dan drie kinderen.

Bij een positieve uitkomst van een in 2017 uit te voeren beleidsevaluatie over de gevolgen van de vrijstelling, zou de vrijstelling structureel worden. Dit onderzoek heeft ondertussen plaatsgevonden. De verwachting is dat de vrijstelling structureel gemaakt kan worden. Om pleegouders niet in onzekerheid te laten over de voortzetting van de vrijstelling voor het jaar 2019, wordt voorgesteld de vrijstelling te verlengen tot 1 januari 2020.



De verwachting is dat de vrijstelling voor pleegvergoeding structureel gemaakt kan worden

§ 1.7 Wijzigingen Invorderingswet 1990

In de Overige fiscale maatregelen 2019 is een aantal wijzigingen in de Invorderingswet 1990 opgenomen. Deze wijzigingen zijn ingevoerd om een bijdrage te leveren aan het aanpakken van verhaalconstructies.

Aansprakelijkheid van begunstigen

Het komt regelmatig voor dat zeer vermogende particulieren de verhaalsmogelijkheden van de Belastingdienst beperken door zich van hun vermogen te ontdoen. Om dit te voorkomen, komt er een aansprakelijkheidsstelling voor begunstigen. Hiermee kan de Belastingdienst verhaal halen op personen die begunstigd worden door deze particulieren.

Voor de aansprakelijkheid moet aan drie voorwaarden worden voldaan:

1. De begunstiging is onverplicht verricht;
2. De Belastingdienst is door de begunstiging beperkt in zijn verhaalsmogelijkheden; en
3. De belastingsschuldige én de begunstigde wisten of behoorden te weten dat de verhaalsmogelijkheden van de Belastingdienst door de begunstiging beperkt werden.

Uitbreiding verhaalsmogelijkheden op erfgenaam

Op dit moment kunnen erfgenamen slechts beperkt aansprakelijk worden gesteld voor naheffings- en navorderingsaanslagen en aansprakelijkheidsschulden die pas zijn opgekomen na het overlijden van de erflater. De aansprakelijkheid is dan beperkt tot maximaal het bedrag van de erfenis. Hierdoor vist de Belastingdienst soms achter het net. Dit komt bijvoorbeeld voor als de erflater vlak voor zijn overlijden vermogen heeft geschonken en de erfenis hierdoor kleiner is geworden.

De aansprakelijkheid wordt daarom uitgebreid met het totaal van de schenkingen die zijn gedaan in de 180 dagen voorafgaand aan het overlijden van de erflater. Deze uitbreiding geldt niet voor schenkingen die zijn vrijgesteld van schenkbelasting.

Uitbreiding informatieverplichting

Voordat de Belastingdienst een derde aansprakelijk kan stellen voor een belastingschuld, moet deze aansprakelijkheid goed gemotiveerd worden. De Belastingdienst vraagt hiervoor gegevens op bij de belastingschuldige of bij specifieke derden, zoals banken of andere administratieplichtigen. De informatieverplichting van derden volstaat niet altijd. In sommige gevallen wordt bijvoorbeeld vermogen weggesluisd.

Personen die potentieel aansprakelijk kunnen zijn voor een belastingschuld van anderen, worden daarom wettelijk verplicht om informatie aan de Belastingdienst te verstrekken. De Belastingdienst moet hiervoor wel aanwijzingen hebben dat er sprake kan zijn van aansprakelijkheid. Dit kan het geval zijn bij een inlener, bestuurder of aanmerkelijkbelanghouder. Maar bijvoorbeeld ook bij een begunstigde of erfgenaam (zie de maatregelen hierboven).

§ 1.8 Overtredersbegrip in de fiscaliteit verlengd

Door de Wet aanpak fraude toeslagen en fiscaliteit is het begrip 'overtreder' in de fiscaliteit per 1 januari 2014 uitgebreid met 'de doen pleger, de uitlokker en de medeplichtige'. De uitbreiding moest na vijf jaar worden geëvalueerd. Hierdoor was de vervaldatum van het begrip 1 januari 2019.

Omdat het in de praktijk enige tijd kost voordat een overtreding is geconstateerd en de effectiviteit van het begrip daardoor nog niet te bepalen valt, wordt de vervaldatum vervangen door 1 januari 2024. Daarnaast wordt overwogen om de boetes openbaar te maken die zijn opgelegd aan beroepsbeoefenaren die betrokken zijn bij belastingontwijking en -ontduiking.



Digital classrooms:
effectief en
tijd- en **kosten-**
besparend

PE- en Wft-**examentraining**

Wil je vlak voor je PE- of Wft-examen nog even de puntjes op de i zetten, onder begeleiding van een ervaren docent, zonder dat je daarvoor een hele dag in je agenda moet vrijmaken? Dat kan met onze digital classrooms! Ervaar de kracht van klassikaal onderwijs op een tijd- en kostenbesparende manier, vanaf jouw eigen locatie. Gemakkelijk te volgen via je smartphone, tablet of laptop.



Effectief
onderwijs



Ervaren
topdocenten



Interactie met
medecursisten



Geen
reistijd



Scherp
tarief

Meer weten over onze digital classrooms? **Kijk op www.hoffelijk.nl**



👑 Sociale zekerheid

Hoofdstuk 2 Sociale Zekerheid

§ 2.1 Basiszorgverzekering

In 2019 vindt een vijftal wijzigingen in de basiszorgverzekering plaats:

- Vanaf 1 januari 2019 wordt de oefentherapie bij COPD vanaf de eerste behandeling vergoed voor verzekerden van 18 jaar of ouder;
- Voor ziekenvervoer wordt het vervoer ten behoeve van consulten, (na)controles en (bloed)onderzoek toegevoegd. Een voorwaarde is wel dat deze als onderdeel van de primaire behandeling noodzakelijk zijn;
- Op advies van het Zorginstituut Nederland zullen diverse vitaminen, mineralen en paracetamol per 1 januari 2019 verdwijnen uit de basiszorgverzekering. Het zullen de middelen zijn waarvoor in de vrije verkoop een (bijna) gelijkwaardig alternatief te verkrijgen is;
- De eigen bijdrage op geneesmiddelen wordt per 1 januari 2019 gemaximaliseerd op € 250,- per jaar, per verzekerde;
- Voor Gecombineerde Leefstijl Interventie (GLI) is het in 2009 uitgezette plan nu nader beschreven, waardoor dit in 2019 van start kan gaan. De GLI bevat kansrijke, effectieve interventies voor mensen met overgewicht. In 2019 is hier een budget van € 6,5 miljoen voor gereserveerd en dit zal vanaf 2020 structureel € 9 miljoen zijn.

Het maximale verplichte eigen risico blijft ook in 2019 staan op € 385,-.

De nominale zorgverzekeringspremie die aan zorgverzekeraars moet worden betaald, zal naar schatting stijgen met zo'n € 10,33 per maand. Hiermee stijgt de gemiddelde nominale premie van € 109,- naar € 119,33.

Per 1 januari 2019 wordt de bestuursrechtelijke premie verlaagd van 125% naar 120% van de gemiddelde nominale premie. Iemand is een bestuursrechtelijke premie verschuldigd als hij de nominale zorgverzekeringspremies gedurende zes maanden niet heeft betaald.



Praktische tip:

De premieverschillen tussen zorgverzekeraars kunnen groot zijn. Het is tot uiterlijk 1 februari 2019 mogelijk om over te stappen van zorgverzekeraar.

§ 2.2 Zorgtoeslag

Tegenover de stijging van de nominale premie staat - buiten het gelijk blijven van het eigen risico - een verhoging van de zorgtoeslag:

- De maximale inkomensaanvulling voor eenpersoonshuishoudens zal met € 94,- stijgen naar € 1.233,- per jaar;
- De maximale inkomensaanvulling voor meerpersoonshuishoudens wordt met € 281,- verhoogd naar € 2.402,- per jaar.

§ 2.3 Inkomensafhankelijke bijdrage Zvw

Naast de nominale premie is er ook een inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet van toepassing.

De inkomensafhankelijke bijdragen stijgen als volgt:

- De werkgeversheffing voor personen in loondienst wordt verhoogd van 6,90% naar 6,95% (het hoge tarief); en
- De heffing voor gepensioneerden en zelfstandigen wordt verhoogd van 5,65% naar 5,70% (het lage tarief).

§ 2.4 Wet langdurige zorg (Wlz)

De Wlz is er voor personen die de hele dag intensieve zorg of toezicht dichtbij nodig hebben. Sinds 2014 is de Wlz-premie vastgesteld op 9,65% en dit blijft ongewijzigd voor 2019.

Personen die gebruikmaken van zorg uit de Wlz betalen een eigen bijdrage. Bij de berekening van de eigen bijdrage voor de Wlz telt een percentage van het vermogen dat diegene bezit mee. Hoe meer vermogen de zorgbehoevende heeft, des te hoger de eigen bijdrage voor de Wlz. Deze vermogensinkomensbijtelling daalt van 8% naar 4%.



§ 2.5 Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)

De Wmo is er voor personen die ondersteuning nodig hebben omdat zij niet op eigen kracht zelfredzaam zijn.

Ook voor de Wmo daalt de vermogensinkomensbijtelling voor de berekening van de eigen bijdrage van 8% naar 4%. Daarnaast wordt de overgangstermijn van de lage naar de hoge eigen bijdrage voor 'beschermd wonen' vanuit de Wmo verkort van zes naar vier maanden. Hiermee betaalt de zorgbehoevende de eerste vier maanden de lage eigen bijdrage, daarna gaat de hoge eigen bijdrage gelden.

De complexe inkomensafhankelijke eigen bijdrage voor bepaalde Wmo-maatwerkvoorzieningen wordt vervangen door een abonnementstarief van € 17,50 per vier weken (wat neerkomt op € 19,- per maand). Deze wijziging gaat naar verwachting in 2020 in.



Praktische tip:

Het CAK berekent de eigen bijdrage voor de Wmo op basis van het inkomen, het vermogen, de leeftijd en de huishoudsamenstelling.

§ 2.6 Kindgebonden budget

Het kindgebonden budget wordt verhoogd om ouders met middeninkomens aanvullend te ondersteunen. Per 2020 wordt de inkomensgrens waar de afbouw van het kindgebonden budget begint verhoogd met € 16.500,-. Hierdoor krijgen meer ouders recht op een (hoger) kindgebonden budget. In 2019 zal de Belastingdienst de eerste (aangepaste) voorschotten van het kindgebonden budget voor 2020 verstrekken.



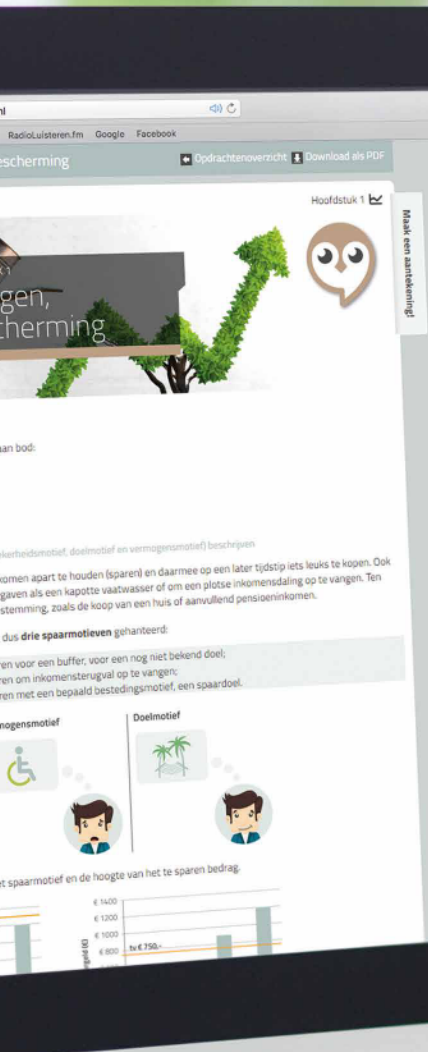
Praktische tip:

Het kindgebonden budget is afhankelijk van het inkomen, het vermogen, het aantal kinderen en hun leeftijd.

§ 2.7 Temporisering afbouw dubbele algemene heffingskorting in sociale zekerheid

De in 2012 gestarte afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in de sociale zekerheid blijft. De afbouw van de dubbele heffingskorting wordt in de jaren 2019 tot en met 2021 getemporeerd, zodat er per jaar 3,75%- punt wordt afgebouwd, in plaats van 5%- punt.

E-Leerlijnen Wft: lage studiebelasting én hoogste slagingspercentages



Leren waar en wanneer je wilt

Onze e-leerlijnen volg je volledig digitaal en vanaf ieder willekeurig apparaat met internetverbinding. 24 uur per dag, 7 dagen per week!



Oefenen, oefenen, oefenen

Meer dan 50% van je studietijd ben je aan het oefenen. Er is veel oefenmateriaal beschikbaar in verschillende varianten. Zo blijft het functioneel én aantrekkelijk om met de oefeningen bezig te zijn en blijven.



Blended online learning

Een uitgebalanceerde mix van digitale leervormen: duidelijke tekst, ondersteunende visuals, video's van docenten en klanten, examengerichte voorbeelden en tips, uitleganimaties en representatieve oefenexamens.



Slagingsgarantie

Geen woorden, maar daden. De e-leerlijnen bewijzen hun succes met de slagingspercentages die deelnemers in deze opleidingsvorm realiseren.

Meer weten over onze e-leerlijnen? [Kijk op www.hoffelijk.nl](http://www.hoffelijk.nl)



 Woningmarkt

Hoofdstuk 3 Woningmarkt

§ 3.1 Verlaging eigenwoningforfait

De komende jaren wordt het eigenwoningforfait stapsgewijs verlaagd. Deze maatregel wordt gefinancierd vanuit de versnelde afbouw van hypotheekrenteaftrek. Ook dient deze maatregel ter compensatie van de wijzigingen met betrekking tot de Wet Hillen. Deze regeling wordt vanaf 2019 binnen dertig jaar stapsgewijs afgebouwd, waardoor eigenwoningbezitters zonder of met een geringe eigenwoningsschuld weer belasting gaan betalen over hun eigen woning.

In de onderstaande tabel is weergegeven hoe de percentages zich naar verwachting zullen ontwikkelen. Deze percentages kunnen nog wijzigen als gevolg van ontwikkelingen op de huur- en woningmarkt.

WOZ-waarde	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tot € 12.500,-	0%	0%	0%	0%	0%	0%
€ 12.500,- tot € 25.000,-	0,25%	0,25%	0,20%	0,20%	0,20%	0,15%
€ 25.000,- tot € 50.000,-	0,40%	0,35%	0,35%	0,30%	0,30%	0,25%
€ 50.000,- tot € 75.000,-	0,55%	0,50%	0,45%	0,40%	0,40%	0,35%
€ 75.000,- tot € 1.060.000,-	0,70%	0,65%	0,60%	0,50%	0,50%	0,45%
Meer dan € 1.060.000,-	2,35%	2,35%	2,35%	2,35%	2,35%	2,35%

Bron: Memorie van toelichting bij het Belastingplan 2019.



Voorbeeld:

Piet heeft een eigen woning met een WOZ-waarde van € 200.000,-. Hij heeft een bruto-inkomen van € 50.000,- per jaar. In 2020 bedraagt het eigenwoningforfait 0,60%. Piet heeft zijn eigenwoningschuld volledig afgelost. Het eigenwoningforfait van Piet bedraagt € 200.000,- x 0,60% = € 1.200,-. Het is het tweede jaar waarin de Wet Hillen wordt afgebouwd, dus het eigenwoningforfait bedraagt $2/30 \times € 1.200,- = € 80,-$. Over dit bedrag is Piet belasting verschuldigd in box 1.

**Praktische tip:**

Gelet op de huidige prijsstijgingen (en dus verhogingen van de WOZ-waarden) in de huizenmarkt levert de verlaging van het eigenwoningforfait onder aan de streep weinig op voor de eigenwoningbezitter. De verwachting is namelijk dat de WOZ-waarde in 2019 gemiddeld met 7,5% tot 9,5% stijgt.

§ 3.2 Beperking aftrek kosten eigenwoningschuld

Op dit moment wordt het tarief voor de aftrekbare kosten van de eigen woning afgebouwd met 0,5%-punt per jaar. Deze maatregel loopt sinds 2014 en raakt eigenwoningbezitters die in de hoogste belastingsschijf belasting betalen. Het idee achter de maatregel is dat dit de eigenwoningbezitter stimuleert om zijn eigenwoningschuld af te lossen. Op deze manier blijft de Nederlandse hypotheekschuld op termijn betaalbaar.

Het kabinet wil de afbouw van de hypotheekrenteaftrek met ingang van 1 januari 2020 versnellen. Vanaf 2020 daalt de maximale aftrek voor kosten van de eigen woning met 3%-punt per jaar. Op deze manier loopt het aftrektarief in 2023 synchroon met het basistarief uit het tweeschijvenstelsel. Ook is het tarief dan gelijk aan het maximale aftrektarief voor andere grondslagverminderende posten. Zie hiervoor paragraaf 1.2.

**Praktische tips:**

- De beperking heeft betrekking op de aftrek voor kosten van de eigenwoningschuld. Het gaat dus niet alleen om betaalde eigenwoningrente, maar ook om bijvoorbeeld rente over restschulden en advieskosten.
- Het kan interessant zijn om de hypotheek over te sluiten. Eventuele boeterente en andere financieringskosten zijn nu nog tegen een relatief hoog tarief aftrekbaar. In combinatie met de huidige lage rente kan dit voor je klant veel voordeel opleveren.

§ 3.3 Vermindering verhuurdersheffing voor verduurzaming huurwoningen

De verhuurdersheffing wordt betaald door verhuurders die meer dan vijftig huurwoningen bezitten waarvan de huur maximaal € 710,68 per maand (2018) bedraagt. In de praktijk zijn dit met name woningcorporaties. De verhuurdersheffing bedraagt 0,591% van de WOZ-waarde in 2018. Dit tarief loopt in 2022 op tot 0,593%.

Het kabinet wil per 1 januari 2019 een lagere heffing aanbieden in ruil voor de verduurzaming van de huurwoningen. Het verduurzamen van huurwoningen levert een energiebesparing en een vermindering van de CO₂-uitstoot op. Deze maatregel vloeit voort uit de Wet maatregelen woningmarkt 2014 II en draagt bij aan een potentiële verbetering van het klimaat.

Er komt over de jaren 2019 tot 2021 een bedrag van € 156 miljoen beschikbaar. Dit bedrag kunnen worden verhoogd of verlaagd als er meer of minder gebruik wordt gemaakt van deze regeling.

De regeling is in het leven geroepen voor verhuurders die verhuurderheffing moeten betalen en het energiecertificaat willen verbeteren. Om in aanmerking te komen voor de heffingsvermindering, moet het energielabel minstens drie labelstappen verbeteren. Daarbij moet het energielabel na verduurzaming ten minste gestegen zijn naar energielabel B.

De hoogte van de heffingsvermindering hangt samen met de investering en het uiteindelijke resultaat. De onderstaande tabel geeft inzicht in de werking. De exacte categorieën worden vastgesteld bij algemene maatregel van bestuur.


Categorie	Aantal energie-indexstappen	Heffingsvermindering per woning	Minimale investering verhuurder
1	9	€ 10.000,-	€ 25.000,-
2	7 of 8	€ 7.000,-	€ 17.500,-
3	5 of 6	€ 5.000,-	€ 12.500,-
4	3 of 4	€ 3.000,-	€ 7.500,-

Bron: Memorie van toelichting bij de Wet fiscale vergoeringsmaatregelen 2019.



Praktische tip:

De verhuurders moeten een recent energielabel overhandigen aan RVO.nl. Na de verduurzaming moet het energielabel opnieuw worden vastgesteld. De heffingsvermindering is op te vragen via de belastingaangifte.



Per 1 januari 2019 zal de aftrek voor onderhoud van rijksmonumenten worden vervangen door een subsidieregeling

§ 3.4 Subsidieregeling voor onderhoud rijksmonumenten

Per 1 januari 2019 zal de huidige regeling voor de aftrek van onderhoud van rijksmonumenten worden vervangen door een subsidieregeling. Deze subsidie bedraagt maximaal 35% van de onderhoudskosten en kan worden aangevraagd door particuliere eigenaren van een rijksmonument.

Het omzetten van de aftrek in een subsidieregeling stond al langer op de planning. Zo is er al in 2016 een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer. De invoering is echter steeds uitgesteld.

In verband met de verlaging van het IB-tarief én de beperking van de aftrekposten in box 1, kan de subsidie hoger uitvallen dan de aftrek.



Niet
controleren
maar
verbeteren

Samen werken aan **advieskwaliteit**

Vraag jij jezelf ook weleens af of je het wel goed (genoeg) doet? Of je dossier voldoende reproduceerbaar is voor de AFM? En belangrijker: of je je klant écht het beste advies hebt gegeven? Hoffelijk geeft je dat inzicht!

Onze check op je adviesdossiers is veel meer dan een controle: onze dossierbeoordelaars richten zich ook op de onderwerpen waar jij je nog verder op kunt ontwikkelen.



Bevindingen samengevat in
een persoonlijke rapportage



Telefonische terugkoppeling
door je dossierbeoordelaar



Eventuele verbeterinterventies
aangeboden in een digitale
leeromgeving

Meer weten over onze dossierbeoordeling? **Kijk op www.hoffelijkkwaliteit.nl**

A woman with long dark hair, wearing a dark business suit over a light-colored collared shirt, is smiling and drinking from a white paper coffee cup. She is holding a rolled-up document or blueprint in her left hand. The background is a blurred office setting with warm, golden lighting. A dark horizontal bar with a white diagonal cutout on the right side is overlaid on the image.

 Arbeitsmarkt

Hoofdstuk 4 Arbeidsmarkt

§ 4.1 Wetsvoorstel Wet arbeidsmarkt in balans

Met het wetsvoorstel Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) werkt het kabinet toe naar een nieuwe balans op de arbeidsmarkt tussen flexibele en vaste arbeidsovereenkomsten. Het kabinet werkt de volgende maatregelen uit:

- De invoering van een cumulatiegrond (een optelsom) van redelijke gronden voor ontslag;
- Verruiming om voor flexibele arbeidscontracten af te wijken van de ketenbepaling;
- Een verruimde proeftijd;
- Een verlaging van de transitievergoeding voor langdurige arbeidsovereenkomsten;
- Vanaf de eerste dag recht hebben op een transitievergoeding;
- Regels ter voorkoming van verplichte permanente beschikbaarheid van oproepkrachten;
- Voorkomen van concurrentie op arbeidsvoorwaarden bij werknemers die op payrollbasis werken;
- De invoering van een WW-premie waarvan de hoogte afhankelijk is van de contractvorm; en
- De sectorpremies afschaffen.

De Wab zal naar verwachting per 1 januari 2020 inwerking treden.



Praktische tip:

Als het wetsvoorstel Wet arbeidsmarkt in balans doorgaat op het aspect van de WW-premie, wordt de werkgeverslast voor flexibele arbeidscontracten hoger. Denk bijvoorbeeld aan uitzendovereenkomsten, payrollovereenkomsten, min-maxcontracten en nulurencontracten.

§ 4.2 Verkorten looptijd 30%-regeling

Werknemers die in het kader van hun dienstbetrekking tijdelijk in het buitenland verblijven, kunnen gebruikmaken van de 30%-regeling. Deze regeling houdt in dat 30% van het loon onbelast kan worden vergoed voor de extra kosten van tijdelijk verblijf in het buitenland. Daarnaast kunnen de werkelijke schoolgelden van internationale scholen onbelast worden vergoed aan deze werknemers.

Deze regeling wordt per 1 januari 2019 met drie jaar verkort van maximaal acht jaar tot maximaal vijf jaar. Dit geldt voor zowel nieuwe als bestaande gevallen. Dit was al eerder bekend. Nieuw is dat er toch een overgangsregeling komt voor

werknemers voor wie schoolgelden voor internationale scholen door de verkorting ineens niet onbelast worden vergoed. Deze overgang geldt alleen voor het schooljaar 2018/2019 en alleen als het belasten van het schoolgeld grote financiële impact kan hebben.



Praktische tip:

Om gebruik te kunnen maken van de 30%-regeling voor werknemers die naar Nederland komen, gelden de volgende voorwaarden:

- De werknemer is in dienst bij een werkgever;
- De werknemer beschikt over een specifieke deskundigheid;
- De werknemer voldoet aan de definitie van 'ingekomen werknemer'; en
- De Belastingdienst heeft een beschikking afgegeven waaruit blijkt dat de werkgever gebruik mag maken van de 30%-regeling.

§ 4.3 Verhoging maxima vrijwilligersregeling

Iemand die als vrijwilliger werkzaam is en hiervoor een vergoeding ontvangt, is op dit moment geen belasting verschuldigd over een bedrag tot € 150,- per maand. Er geldt een maximum van € 1.500,- per jaar. De vrijwilliger is over dit bedrag eveneens geen premie voor de volksverzekeringen verschuldigd. De organisatie waarvoor vrijwilligerswerk wordt verricht, is geen premie werknemersverzekeringen verschuldigd. De gedachte achter de vrijstelling is dat de vergoeding voornamelijk is bedoeld om de kosten te dekken die een vrijwilliger maakt om vrijwilligerswerk te doen.

Sinds 2006 is deze vergoeding niet meer verhoogd. Het kabinet vindt vrijwilligerswerk belangrijk. Om deze reden zal de maximale belastingvrije vergoeding worden verhoogd tot € 170,- per maand en € 1.700,- per kalenderjaar.

Voorbeeld:

Rutger werkt in het dagelijks leven als advocaat. In zijn vrije tijd is hij tien maanden per jaar vrijwilliger bij een voetbalvereniging. Rutger doet ongeveer acht uur per week vrijwilligerswerk. De vergoeding hiervoor bedraagt € 160,- per maand en € 1.600,- per jaar. De vereniging hoeft over deze vergoeding in de toekomst geen loonheffing in te houden of af te dragen. Rutger hoeft over dit deel van zijn inkomen geen belasting te betalen.

Laatste kans: plan nu je **PE SEH 2018**



Heb je nog niet alle PE SEH-punten behaald? Plan dan snel een PE SEH 2018-programma via Hoffelijk. Zes van de twaalf punten haal je in categorie A, de rest vul je naar eigen keuze in. Stel jouw ideale combinatie samen door te kiezen uit de programma's van Hoffelijk:

Programma	Categorie	Punten
■ Nieuw huwelijksvermogensrecht	A	6
■ Vaststellen aandeel eigenwoningschuld	A	6
■ Actualiteiten opbouwproducten en eigenwoningschuld	A	6
■ Advieskwaliteit	B	6
■ Oversluiten	B	3

De programma's uit categorie B bieden we online aan. Zo kun je waar en wanneer het jou uitkomt aan de slag in de digital classroom of met een e-learning!

Bestel je twee PE SEH-programma's tegelijk? Dan ontvang je **20% korting** op het tweede programma!

Meer weten over onze PE SEH-programma's? **Kijk op www.hoffelijk.nl**



Gericht
op *jouw*
specialisme

Stel zelf je **PE FFP** samen

Voor het onderdeel Praktijktoeepassing heeft Hoffelijk vier eendaagse programma's ontwikkeld, elk gericht op een specifiek vakgebied. Je stelt zelf je PE FFP samen door twee programma's te selecteren. Zo weet je zeker dat de onderwerpen aansluiten op jouw werkzaamheden:



Woning financieren



Estate planning



Echtscheiding



Beleggen

Ben je SEH-gecertificeerd?

Voor de programma's Woning financieren, Estate planning en Echtscheiding ontvang je ook PE-punten voor de SEH.

Direct je PE FFP samenstellen? Ga naar www.hoffelijk.nl



 Ondernemers

Hoofdstuk 5 Ondernemers

§ 5.1 Afschaffen dividendbelasting

Ondanks de politieke en maatschappelijke druk heeft het kabinet op Prinsjesdag een wetsvoorstel ingediend voor het afschaffen van de dividendbelasting. Dit in de hoop dat hoofdkantoren van internationaal opererende bedrijven zich in Nederland vestigen en daar ook blijven.

Deze hoofdkantoren zijn erg belangrijk voor de Nederlandse economie. Omgerekend naar voltijdsbanen werken er in Nederland ongeveer 1,5 miljoen mensen bij deze multinationals. Bij toeleveranciers zijn er nog eens duizenden mensen werkzaam.

Voor Nederlandse huishoudens en bedrijven heeft het afschaffen van de dividendbelasting geen gevolgen. De dividendbelasting kan namelijk worden verrekend met inkomsten- of vennootschapsbelasting. Vooral buitenlands belastingplichtigen die de belasting niet kunnen verrekenen, profiteren van de afschaffing. Overigens is het de verwachting dat het grootste deel van de buitenlandse aandeelhouders de belasting kan verrekenen. Maar dit is vaak een complexe procedure waar veel administratieve lasten mee gepaard gaan.

Door het afschaffen van de dividendbelasting ontstaat er een gelijk speelveld met landen zonder dividendbelasting, waarvan het Verenigd Koninkrijk het belangrijkste voorbeeld is.

Om te voorkomen dat Nederland een toegangspoort wordt naar belastingparadijzen en om misbruik te voorkomen, wordt gelijktijdig met het afschaffen van de dividendbelasting een nieuwe belasting geïntroduceerd: de bronbelasting. Dit is een belasting op dividend-, interest- en royaltybetalingen naar verbonden vennootschappen in belastingparadijzen of misbruiksituaties. De bronbelasting op dividend wordt gelijktijdig met de afschaffing van de dividendbelasting ingevoerd in 2020. De belasting op interest en royalty's wordt ingevoerd per 2021. Het tarief van de bronbelasting wordt gelijkgesteld aan het hoogste tarief voor de vennootschapsbelasting.

§ 5.2 Verlaging vennootschapsbelasting

In het regeerakkoord had het kabinet al laten weten de vennootschapsbelasting stapsgewijs te willen verlagen naar 16% in de eerste schijf en 21% in de tweede schijf. Dit om het vestigings- en investeringsklimaat in Nederland aantrekkelijker te maken. Met de voorgenomen verlaging is de stapsgewijze verlenging van de eerste schijf in de vennootschapsbelasting van € 200.000,- naar € 300.000,- teruggedraaid.

Er wordt nu voorgesteld om het tarief stapsgewijs te verlagen naar 16% in de eerste schijf en 22,25% in de tweede schijf in 2021. De tweede schijf wordt dus minder verlaagd dan was aangekondigd in het regeerakkoord. Dit is nodig in verband met andere maatregelen voor het bedrijfsleven om te komen tot een evenwichtig lastenbeeld. Met het tarief van 22,25% ligt het belastingtarief ongeveer gelijk aan het gemiddelde in de Europese Unie.

Overzicht tarieven vennootschapsbelasting

	2018	2019	2020	2021
Eerste schijf (tot € 200.000,-)	20%	19%	17,5%	16%
Tweede schijf (vanaf € 200.000,-)	25%	24,3%	23,9%	22,25%



Praktische tip:

Verhoudingsgewijs wordt de vennootschapsbelasting in de eerste schijf verlaagd met 20% en in de tweede schijf met 11%. Met deze verlaging in het vooruitzicht kan het gunstig zijn om de komende jaren - indien mogelijk - de fiscale winst laag te houden door investeringen en aftrekposten naar voren te halen en (eenmalige) winsten uit te stellen.

§ 5.3 Verhoging box 2-tarief

Het voordeel van de verlaagde tarieven in de vennootschapsbelasting wordt voor directeur-grotaandeelhouders (dga) grotendeels tenietgedaan door een verhoging van het box 2-tarief. In het regeerakkoord is voorgesteld om het tarief stapsgewijs te verhogen van 25% naar 28,5%.

Om de gevolgen van deze verhoging voor het midden- en kleinbedrijf te verzachten en om evenwicht te houden in de belasting- en premiedruk tussen IB-ondernemers en dga's, is nu besloten om het tarief in twee stappen te verhogen van 25% naar 26,9%. Vanaf 2020 wordt het tarief met 1,25%-punt verhoogd naar 26,25% en met ingang van 2021 wordt het tarief met 0,65%-punt verder verhoogd naar 26,9%.

Als de belasting in box 2 niet zou worden verhoogd, zou er tevens een t  groot verschil ontstaan met werknemers. Door het verhogen van de belasting wordt dit verschil verkleind.

Vergelijking marginaal toptarief

	Huidige tarief	Tarief inclusief verhoging (2023)	Tarief zonder verhoging (2023)
Werknemer	51,95%	49,50%	
IB-ondernemer	44,72%	44,33%	
Dga winst tot € 200.000,-	40,00%	38,6%	37%
Dga winst vanaf € 200.000,-	43,75%	43,16%	41,69%

In de bovenstaande tabel is rekening gehouden met de verlaagde vennootschapsbelasting en de beperking van diverse aftrekposten voor IB-ondernemers. Je leest hierover meer in paragraaf 1.2. De gecombineerde belastingdruk (vennootschapsbelasting en aanmerkelijk belang) voor dga's gaat vanaf 2021 dus omlaag door een verlaging van de tarieven in de vennootschapsbelasting.



Praktische tips:

- Voor dga's kan het interessant zijn om in 2019 nog eenmalig dividend uit te keren, zodat nog 'geprofiteerd' kan worden van het huidige belastingtarief van 25%. Als er onvoldoende liquide middelen zijn, zou een aflossing van de rekening-courant of het verschuldigd blijven van de dividenuitkering een oplossing kunnen zijn.
- Door de wijzigingen voor ondernemers in combinatie met de beperking van de hypotheekrenteaftrek, is het verstandig om leningen bij de bv opnieuw te beoordelen. In het verleden was het vaak gunstig om een zo hoog mogelijke rente te berekenen. De gecombineerde belastingdruk was 40%, terwijl het voordeel van de hypotheekrenteaftrek 52% was. De Belastingdienst betaalde dus 12% mee aan deze constructie. De gecombineerde belastingdruk wordt weliswaar verlaagd naar 38,6%, maar de hypotheekrenteaftrek wordt ook beperkt tot 37,05%. Per saldo kost iedere euro die 'door de bv gaat' de dga vanaf 2023 dus 1,55% belasting.

Voorwaartse verliesverrekening wordt beperkt van negen jaar tot zes jaar

§ 5.4 Versoberen voorwaartse verliesverrekening

Als een vennootschap verlies maakt, kan dit in de vennootschapsbelasting worden verrekend met het voorgaande jaar (carry back) of de negen volgende jaren (carry forward). Eenzelfde regeling geldt voor negatief inkomen in box 2. Dit negatieve inkomen kan bijvoorbeeld ontstaan door het betalen van rente en kosten op aandelenfinanciering of verkoop van aandelen tegen een lagere prijs dan de aankoopwaarde.

In het wetsvoorstel Wet Bronbelasting 2020 is voorgesteld om de voorwaartse verliesverrekening voor de vennootschapsbelasting per 1 januari 2019 te beperken van negen jaar tot zes jaar. Om de voorwaartse verliesverrekening in box 2 gelijk te trekken met die voor de vennootschapsbelasting, wordt voorgesteld om ook deze termijn in te korten tot zes jaar.



Praktische tip:

Als een verlies in box 2 niet verrekend kan worden, omdat er geen sprake meer is van een aanmerkelijk belang, kun je een verzoek indienen bij de Belastingdienst om het verlies om te zetten in een belastingkorting in box 1. Deze belastingkorting bedraagt 25% van het verlies en wordt verrekend met de heffing in box 1. Je kunt de korting aanvragen in het tweede jaar waarin er geen aanmerkelijk belang meer is.

Voorbeeld

Mark heeft in 2013 een financiering van € 200.000,- afgesloten om een aandelenpakket te kopen. Over deze financiering betaalt hij ieder jaar € 10.000,- rente. Nadat hij vijf jaar geen dividend heeft ontvangen, verkoopt hij de aandelen voor € 150.000,-. Zijn totaal te verrekenen verlies in box 2 bedraagt € 100.000,- (vijf jaar rente en verkoopverlies). Als Mark geen ander aanmerkelijk belang heeft, kan hij een verzoek indienen om dit verlies om te zetten in een belastingkorting in box 1 van € 25.000,-.

§ 5.5 Beperken afschrijving gebouwen in de vennootschapsbelasting

Op dit moment mogen gebouwen voor eigen gebruik worden afgeschreven tot maximaal 50% van de WOZ-waarde. Gebouwen die worden aangehouden als belegging mogen worden afgeschreven tot maximaal de WOZ-waarde.

Vanaf 2019 wordt de afschrijving voor de vennootschapsbelasting op gebouwen voor eigen gebruik beperkt. Het is dan alleen nog mogelijk om af te schrijven tot 100% van de WOZ-waarde. Hierdoor wordt deze regeling gelijkgesteld aan die van beleggingspanden.

Het doel van deze maatregel is om ervoor te zorgen dat het verschil tussen de boekwaarde en de toekomstige verkoopwaarde kleiner is. Het gevolg van deze regeling is dat vennootschappen minder kunnen afschrijven, waardoor jaarlijks een hogere winst in aanmerking wordt genomen en langdurig uitstel van belastingheffing door gebruikmaking van de herinvesteringsreserve wordt beperkt.



Praktische tips:

- Voor IB-ondernemers wordt de afschrijving voor gebouwen in eigen gebruik niet beperkt. Die mogen nog steeds tot 50% van de WOZ-waarde blijven afschrijven. Bij de overgang van rechtsvorm zal deze beperkte afschrijving op gebouwen een extra overweging zijn.
- Indien de marktwaarde van het bedrijfspand lager is dan de WOZ-waarde, mag de boekwaarde worden afschreven tot deze lagere bedrijfswaarde.



In de vennootschapsbelasting wordt de afschrijving op gebouwen voor eigen gebruik beperkt

§ 5.6 Wet modernisering kleine ondernemersregeling

De huidige kleine ondernemersregeling voor de btw brengt voor zowel ondernemers als de Belastingdienst hoge administratieve lasten en uitvoeringskosten met zich mee. Om deze lasten te beperken, introduceert het kabinet een vereenvoudigde regeling. Hier gaat op termijn een kostenbesparing van € 8 miljoen mee gepaard.

Nu is het zo dat als een ondernemer minder dan € 1.883,- aan btw verschuldigd is, deze geen of minder btw hoeft te betalen en eventueel een ontheffing kan aanvragen.

Het kabinet introduceert een nieuwe regeling, die bestaat uit een facultatieve omzetgerelateerde vrijstelling. De omzetgrens ligt op € 20.000,- en kan door alle in Nederland gevestigde ondernemers worden toegepast, ongeacht de rechtsvorm. Het gaat daarbij alleen om in Nederland behaalde omzet met goederen en diensten, ongeacht het btw-tarief. De nieuwe regeling treedt in werking per 1 januari 2020. Ondernemers die minder dan € 20.000,- omzet realiseren, mogen zelf bepalen of ze gebruikmaken van de regeling. De omzetgrens geldt per kalenderjaar, dus ook bij de start van een onderneming.

Als de regeling wordt gebruikt, mag ook hier de betaalde btw niet in aftrek worden gebracht en mag geen btw in rekening worden gebracht op de factuur. Als de grens van € 20.000,- wordt overschreden, gaan voor de omzet vanaf dat moment de normale btw-regels en administratieve plichten gelden.

De vrijstelling geldt in beginsel voor onbepaalde tijd. Om willekeur en misbruik tegen te gaan, kan niet worden geswitcht tussen wel of geen vrijstelling. Bij gebruik van de vrijstelling geldt deze minimaal voor drie jaar.



Praktische tip:

Nieuwe ondernemers die gebruik willen maken van de regeling moeten dit minimaal vier weken voor de start van de onderneming melden. Bestaande ondernemers kunnen de regeling toepassen vanaf 1 januari 2020. Ze moeten dit uiterlijk doorgeven op 20 november 2019. Anders kan op z'n vroegst per 1 april 2020 gebruik worden gemaakt van de regeling. Alle ondernemers wordt vanaf 1 juni 2019 de mogelijkheid geboden om zich aan te melden voor de regeling.



Het kabinet introduceert een compensatieregeling voor (ex-)ondernemers

§ 5.7 Compensatie (ex-)ondernemers Bbz 2004

Ondernemers die in 2014, 2015 of 2016 een bijstandslening hebben gehad die werd omgezet in een 'bedrag om niet', kunnen daardoor een toeslagrecht zijn verloren. Deze omzetting werd namelijk gezien als inkomen in de vorm van een gift, waardoor mogelijk geen of minder recht op diverse toeslagen bestond. Ook moesten ondernemers hun ontvangen toeslagen terugbetalen.

Inmiddels is er een structurele oplossing gekomen voor deze problematiek, maar deze is pas per 1 januari 2017 doorgevoerd. Het kabinet introduceert nu een compensatieregeling voor (ex-)ondernemers. Hierdoor kunnen (ex-)ondernemers een verzoek indienen bij de Belastingdienst voor een herberekening van de toeslag, waarbij de gift niet tot het toetsingsinkomen wordt getekend.

§ 5.8 Energie-investeringsaftrek, milieu-investeringsaftrek en willekeurige afschrijving op milieubedrijfsmiddelen

De energie-investeringsaftrek wil de in Nederland belastingplichtige ondernemers stimuleren om te investeren in energiebesparende bedrijfsmiddelen en duurzame energie. Het doel is een duurzame energiehuishouding binnen een bedrijf, bestaande uit schone en betaalbare energie. De milieu-investeringsaftrek en de willekeurige afschrijving op milieu-investeringen zijn subsidies voor ondernemers. Bovengenoemde mogelijkheden bieden de ondernemer de mogelijkheid om de fiscale winst te verlagen.

Onderzoeksbureau CE Delft heeft in 2018 onderzoek gedaan, waarin de genoemde maatregelen zijn geëvalueerd. De uitkomsten van deze evaluatie zijn positief. Het kabinet heeft op basis van de uitkomsten van dit onderzoek besloten om de regelingen met vijf jaar te verlengen, dus tot 1 januari 2024. Dit besluit past binnen de keuze van het kabinet om flinke stappen te zetten naar schonere bedrijven.

Met betrekking tot de energie-investeringsaftrek wil het kabinet twee aanbevelingen vanuit het onderzoeksbureau omzetten in wetgeving. Het kabinet verlaagt het aftrekpercentage van 54,5% tot 45%. De stimulans voor de ondernemer om te investeren in energie-investeringen blijft hiermee voldoende, vindt het kabinet. Verder wordt de minister van Economische Zaken en Klimaat eerstverantwoordelijk voor de Uitvoeringsregeling energie-investeringsaftrek. Deze regeling bestaat onder andere uit een Energielijst. Op deze lijst staan alle bedrijfsmiddelen die in aanmerking komen voor aftrek.



Praktische tip:

In 2018 bedraagt de aftrek nog 54,5% in plaats van 45%. Dit betekent dat een ondernemer de kosten van duurzame energie voor 54,5% in mindering mag brengen op de winst over belastingjaar 2018. Het kan voor de ondernemer dus lonen om in 2018 met gebruik van de energie-investeringsaftrek over te stappen op energiebesparende bedrijfsmiddelen en duurzame energie.



Toekomstvoorzieningen

Hoofdstuk 6 Toekomstvoorzieningen

§ 6.1 Conserverende aanslag lijfrente en pensioen

De Hoge Raad oordeelde op 14 juli 2017 dat de conserverende aanslag (die bij emigratie wordt opgelegd) ter zake van pensioen- en lijfrenteaanspraken in bepaalde situaties in strijd is met de goede verdragstrouw. Het gaat daarbij om situaties waarbij het belastingverdrag tussen het woonland en Nederland een exclusief heffingsrecht voor pensioen en lijfrenten toekent aan het woonland.

Hoofdregeel: als de aanslag wordt opgelegd op grond van de huidige wetgeving, is dit niet in strijd met de goede verdragstrouw.

Uitzondering: er is wel strijd met de goede verdragstrouw voor zover de aanslag ziet op:

- a. Uitgaven voor lijfrenteaanspraken die zijn gedaan in de periode vóór 1 januari 1992 of in de periode van 1 januari 2001 tot en met 15 juli 2009; en
- b. Aanspraken en bijdragen ingevolge een pensioenregeling die vóór 16 juli 2009 niet tot het loon zijn gerekend.

Nederland mag geen conserverende aanslagen opleggen voor zover deze zien op deze uitzonderingssituaties. Deze beslissing van de Hoge Raad wordt met het Belastingplan 2019 in de wet vastgelegd.

Voorbeeld:

Johan is begin 2017 geëmigreerd naar Frankrijk. Hij heeft sinds 1990 tot 2017 pensioen opgebouwd bij verschillende werkgevers. Daarnaast heeft Johan in 1991, 1995, 2000, 2001 en 2010 lijfrentekoopsommen gestort. Bij emigratie heeft de inspecteur een conserverende aanslag opgelegd. Alle lijfrente- en pensioenaanspraken zijn daarin betrokken. Het belastingverdrag met Frankrijk kent dit land een exclusief heffingsrecht toe voor pensioen en lijfrenten.

Door de uitspraak van de Hoge Raad is duidelijk geworden dat de aanslag ten onrechte is opgelegd voor de aanspraken die samenhangen met de lijfrentekoopsom uit 1991 en 2001 en Johans tot 16 juli 2009 opgebouwde pensioen. Voor de overige lijfrente- en pensioenaanspraken is de aanslag wel terecht opgelegd.



Praktische tip:

Gaat een klant emigreren en krijgt hij een conserverende aanslag opgelegd ter zake van pensioen- en lijfrenteclaims? Controleer dan goed of de aanslag wel in overeenstemming is met deze 'compartimenteringsregeling'. Om dit goed te kunnen controleren, is het zaak dat de klant zijn uniforme pensioenoverzichten (UPO's) en lijfrenteoverzichten goed bewaart.



§ 6.2 Fiscale begrenzings verplichte beroeps- en bedrijfstakpensioenregelingen

Zelfstandig beroepsbeoefenaren zijn soms verplicht deel te nemen aan een beroepspensioenregeling of de pensioenregeling van een bedrijfstakpensioenfonds. Sinds 2015 wordt voor de mogelijkheden van pensioenopbouw zo veel als mogelijk aangesloten bij het Witteveen kader. In het voorstel Overige fiscale maatregelen 2019 zijn twee technische aanpassingen voorgesteld.

Omissie delegatiebepaling AOW-inbouw

Bij de pensioenopbouw moet rekening worden gehouden met de AOW. In de Wet LB 1964 is een hoofdregel geformuleerd voor deze AOW-inbouw. Daarnaast is een uitzondering geformuleerd. Op grond van deze uitzondering mag bij een lager opbouwpercentage ook een lagere AOW-inbouw plaatsvinden. Het is altijd de bedoeling van de wetgever geweest om voor beroepsbeoefenaren deze zelfde regels te kunnen stellen, dus voor zowel de hoofdregel als de uitzondering. Daar is het echter fout gegaan. De Wet IB 2001 verwijst ten onrechte alleen naar de uitzondering en niet naar de hoofdregel. Deze fout wordt nu met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 hersteld.

Pensioenopbouw wegens zwangerschap/bevalling

In art. 3.18 vijfde lid onderdeel d Wet IB 2001 is bepaald dat er regels kunnen worden gesteld in de situatie waarin het pensioengevend inkomen is verlaagd in verband met ziekte of arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. De pensioenopbouw kan dan onverkort doorlopen. Dat wil zeggen dat de inkomensverlaging die in deze periode plaatsvindt, wordt genegeerd. Eerder is al toegezegd ditzelfde mogelijk te maken voor perioden van afwezigheid wegens zwangerschap of bevalling. Daarop ziet deze tweede delegatiebepaling. **Let op!** Aan deze tweede aanpassing wordt - anders dan de eerste aanpassing - géén terugwerkende kracht toegekend.



Praktische tip:

Het is zeer onwaarschijnlijk dat de genoemde omissie in de praktijk tot discussie met de Belastingdienst heeft geleid. Daar hoeven we ons dus geen zorgen over te maken. Voor wat betreft de tweede aanpassing is het goed te weten dat vrouwelijke beroepsbeoefenaren door zwangerschap/bevalling geen pensioengat op hoeven te lopen ten opzichte van hun mannelijke beroepsgenoten.

Hoffelijk **vakopleidingen**

Vraag naar de
**incompany-
mogelijkheden**



**Zakelijk Inkomen
Bepalen**

Voor wie?

Voor iedereen die in het adviestraject een bestendig ondernemersinkomen moet onderbouwen.

Wat leer je?

Je leert onder andere om financiële ratio's te berekenen en te beoordelen en om cijfers van een onderneming te analyseren.

Direct starten

Op 30 oktober start de eerst volgende opleiding. Schrijf je direct in voor beide trainingsdagen van **Zakelijk Inkomen Bepalen**.



**Erkend
Aankoopbemiddelaar**

Voor wie?

Voor hypotheekadviseurs die hun klanten willen begeleiden bij de aankoop van een woning.

Wat leer je?

Je leert jouw klanten op professionele wijze te begeleiden bij alle aspecten van het aankoopproces.

Direct starten

Schrijf je nu in voor de opleiding **Erkend Aankoopbemiddelaar** en start binnen 48 uur!

Meer weten over onze opleidingen? **Kijk op www.hoffelijk.nl**



👑 Overige maatregelen

Hoofdstuk 7 Overige maatregelen

§ 7.1 Koopkrachtcijfers

Ook dit jaar blijft de Nederlandse economie groeien. Het aantal banen stijgt sterker dan het arbeidsaanbod, waardoor er sprake is van een dalende werkloosheid. Het begrotingssaldo verbetert en de gunstige economische ontwikkelingen zorgen ook voor een lagere staatsschuld.

De koopkracht groeit langzamer dan de economie. Doordat de overheid steeds meer geld kwijt is aan kosten voor bijvoorbeeld zorg en onderwijs, wordt de koopkracht gematigd.

De koopkracht van werkenden gaat er komend jaar met 1,6% het meest op vooruit. Daarnaast stijgt de koopkracht van gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden. Dit is het gevolg van onder andere loonstijgingen en verlaging van de inkomstenbelasting in de eerste en tweede schijf.

De gemiddelde statische koopkracht stijgt naar verwachting met 1,5% in 2019. Ondanks de positieve cijfers uit de Miljoenennota heeft het Nibud gewaarschuwd voor een té positieve stemming over de koopkrachtcijfers in 2019. Zij hebben berekend dat de meeste huishoudens volgend jaar ongeveer € 35,- meer te besteden hebben.



Praktische tip:

De verwachting is dat cao-lonen komend jaar met bijna 3% stijgen.



De statische koopkracht stijgt naar verwachting met 1,5% in 2019

§ 7.2 Overzicht koopkrachtcijfers

Koopkrachtcijfers werkenden

Alleenverdiener met kinderen	2019
Modaal	2,2%
2x modaal	1,1%

Tweeverdieners	2019
Modaal + $\frac{1}{2}$ x modaal met kinderen	1,2%
2 x modaal + $\frac{1}{2}$ x modaal met kinderen	1,0%
2 $\frac{1}{2}$ x modaal + modaal met kinderen	0,9%
Modaal + modaal zonder kinderen	2,1%
2 x modaal + modaal zonder kinderen	1,6%

Alleenstaande	2019
Minimumloon	1,1%
Modaal	2,1%
2 x modaal	1,3%

Alleenstaande ouder	2019
Minimumloon	0,3%
Modaal	1,6%

Koopkrachtcijfers niet-werkenden

Sociale minima	2019
Paar met kinderen	1,7%
Alleenstaande	0,9%
Alleenstaande ouder	0,9%

AOW (alleenstaand)	2019
(alleen) AOW	1,0%
AOW + € 10.000,-	1,2%

AOW (paar)	2019
(alleen) AOW	1,1%
AOW + € 10.000,-	1,0%
AOW + € 30.000,-	2,7%



Het lage btw-tarief wordt per 1 januari 2019 verhoogd naar 9%

§ 7.3 Verhoging laag btw-tarief

Het kabinet bevestigt in de Miljoenennota dat het lage btw-tarief wordt verhoogd van 6% naar 9%. Dit tarief is van toepassing op primaire levensmiddelen en diensten. Hierdoor stijgen de dagelijkse uitgaven voor de consument. Het hoge btw-tarief (dat van toepassing is op 'luxe' goederen) wordt niet aangepast. Deze blijft voorlopig 21%.

Van ondernemers wordt verwacht dat zij per 1 januari 2019 alle administratie, prijzen en facturatie hebben aangepast naar het nieuwe btw-tarief. Voor betalingen die al zijn gedaan in 2018 maar waarvan de prestatie pas plaatsvindt in 2019, geldt het 6%-tarief nog.

Met de verhoging van het lage btw-tarief stijgt de inflatie, aan de andere kant heeft dit een negatief effect op de koopkracht. Om uiteindelijk toch een stijging van de koopkracht te waarborgen, wordt het belastingtarief in box 1 verlaagd.

Het plan om het btw-tarief te verhogen moet nog door de Eerste en Tweede Kamer worden goedgekeurd.



Praktische tip:

Door de verhoging van het lage btw-tarief stijgt de inflatie met 0,6%.

§ 7.4 Forfaitaire bijtelling ter beschikking gestelde fiets van de zaak

Fietsen past uitstekend in het mobiliteitsbeleid van het kabinet: het is duurzamer dan reizen met de auto of het openbaar vervoer. Door te fietsen, belast je de luchtkwaliteit immers niet. Gelijktijdig zorgt dit voor minder drukte op de weg en in het openbaar vervoer. Om over de gezondheidsvoordelen nog maar niet te spreken.

Het kabinet ziet daarom graag dat bedrijven fietsen ter beschikking stellen aan hun werknemers. Als iemand een fiets van de zaak krijgt, moet hij of zij belasting betalen over het privévoordeel. Maar met de huidige regels is het moeilijk om de waarde van dit voordeel vast te stellen. Het kabinet komt daarom met duidelijke en eenvoudige fiscale regels om deze waarde te bepalen. Het doel is de fiets van de zaak aantrekkelijker te maken en het fietsgebruik te stimuleren.

Het kabinet stelt voor om met ingang van 1 januari 2020 de waarde van het privévoordeel van de fiets van de zaak vast te stellen met een forfait. Dit forfait zal dan 7% van de consumentenadviesprijs bedragen. Deze prijs is publiekelijk kenbaar gemaakt door de fabrikant of importeur.

Voor een fiets van € 2.000,- geldt dan een jaarlijkse bijtelling van € 140,-. Bij een tarief van 37,80% leidt dat tot een belastingheffing van € 52,92. Dit komt neer op minder dan € 4,50 per maand. Er is geen onderscheid in het soort fiets. De regeling geldt dus ook voor gewone fietsen, elektrische fietsen, bankfietsen en speed pedelecs.

De werkgever kan de fiets op enig moment aan de werknemer in eigendom overdragen. De bijtelling stopt dan. Als de werknemer minder dan de huidige werkelijke economische waarde van de fiets vergoedt aan de werkgever, zal hij over het verschil worden belast.

De ondernemer die een fiets koopt en ter beschikking stelt aan de werknemer, mag de btw over een bedrag van maximaal € 749,- aftrekken. Bij een fiets van € 2.000,- mag dus over € 1.251,- geen btw worden afgetrokken.

Permanent Actueel op basis van je functie

Al meer dan
100
functieprofielen
vastgesteld!

Minder content en meer relevantie

Dat is hoe de Permanent Actueel functieprofielen bij Hoffelijk zijn ingericht. De nieuwsberichten spitsen we toe op jouw functie. Je ontvangt alleen de nieuwsberichten die noodzakelijk en relevant zijn voor jouw dagelijkse werkzaamheden. Alle overige actualiteiten kun je vinden in het nieuwsarchief.

Voor de hypotheekadviseur ziet dat er als volgt uit:

Hoffelijk

Funcieprofiel

Hypothecair
Krediet

Vermogen

Basis

Andere opleiders

Wft beroeps- kwalificatieprofiel

Hypothecair
Krediet X

Vermogen X

Basis X

Meer weten over Permanent Actueel? [Kijk op www.hoffelijk.nl](http://www.hoffelijk.nl)

Hoffelijk Financieel N.V.

Burgemeester Hazenberglaan 401
3078 HG Rotterdam

T 010 - 760 11 00

E info@hoffelijk.nl

www.hoffelijk.nl



H O F F E L I J K